



UHY Associati Stprl – Socio Unico

FLASH NEWS

Gentili Clienti,

con la presente desideriamo ricordarvi alcuni obblighi in materia di coperture assicurative a favore del personale con qualifica di Quadro e Dirigente, come previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (di seguito anche "CCNL") applicato.

1. Personale con qualifica di Quadro.

Si ricorda che ai Quadri deve essere garantita, mediante apposita polizza assicurativa, una copertura idonea a sostenere le spese e fornire assistenza legale in caso di procedimenti civili o penali connessi allo svolgimento delle funzioni; tale tutela opera limitatamente a fatti non derivanti da dolo o colpa grave e direttamente collegati all'attività lavorativa.

L'azienda è tenuta altresì ad assicurare i Quadri contro il rischio di responsabilità civile verso terzi, derivante da colpa nell'esercizio delle proprie mansioni.

Vi invitiamo a verificare altresì, in base al singolo CCNL applicato, se è previsto l'obbligo di stipulare di una polizza assicurativa in caso di morte e invalidità permanente.

2. Personale con qualifica di Dirigente.

Con riferimento ai Dirigenti del settore commercio, si evidenzia che i datori di lavoro sono tenuti ad attivare una copertura assicurativa integrativa nei casi in cui le retribuzioni annuali di fatto risultino superiori al valore convenzionale annuo di €150.000,00, come previsto dall'articolo 18 del CCNL Dirigenti Commercio parti stipulanti Confcommercio - Manageritalia.

Con riferimento ai Dirigenti del settore industria, si evidenzia che i datori di lavoro sono tenuti ad attivare una polizza che assicuri lo stesso in caso di

Dear Sir or Madam,

We are writing to remind you of certain obligations regarding insurance coverage for staff classified as Middle Managers/*Quadro* and Executives/*Dirigente*, as required by the National Collective Bargaining Agreement (here after also "NCBA").

1. Middle Management/*Quadro*.

Please note that middle management must be provided, through a specific insurance policy, with coverage sufficient to cover expenses and provide legal assistance in the event of civil or criminal proceedings related to the performance of their duties; this protection applies only to incidents not resulting from wilful misconduct or gross negligence and directly related to working activities.

The company is also required to insure Middle Managers against the risk of third-party liability arising from negligence in the performance of their duties.

We also recommend checking, based on the specific national collective bargaining agreement applicable to your situation, whether there is a requirement to have an insurance coverage in the event of death or permanent disability.

2. Employees with Executive Status/*Dirigente*.

With regard to Executives in the commercial sector, it should be noted that employers are required to arrange supplemental insurance coverage in cases the yearly salaries (with or without bonuses/commissions) of the executives exceed the amount of €150,000.00, as provided for by Article 18 of the NCBA contracting parties Confcommercio - Manageritalia.

With regard to Executives in the industrial sector, it should be noted that employers are required to obtain insurance coverage for them in the event of



UHY Associati Stprl – Socio Unico

FLASH NEWS

<p>infortunio, occorso anche non in occasione di lavoro, e in caso di malattia professionale, oltre che una polizza che assicuri in caso di morte ovvero di invalidità permanente come previsto dall'articolo 12 del CCNL dirigenti industria, parti stipulanti Confindustria e Federmanager.</p> <p>Anche nel caso dei Dirigenti, l'azienda è tenuta a garantire un'adeguata copertura assicurativa per assistenza legale e responsabilità civile verso terzi.</p> <p>Alla luce di quanto sopra, si invitano i clienti a verificare attentamente l'adeguatezza delle coperture assicurative attualmente in essere, provvedendo, ove necessario, ai relativi aggiornamenti al fine di assicurare la piena conformità contrattuale e normativa.</p>	<p>an accident—whether or not it occurs during work—and in the event of an occupational disease, as well as insurance coverage in the event of death or permanent disability, as provided for in Article 12 of the NCBA, industry executives, contracting parties Confindustria and Federmanager.</p> <p>The company is also required to provide adequate insurance coverage for legal assistance and third-party liability for Executives.</p> <p>In consideration of the above, we invite the clients to carefully review the adequacy of their current insurance coverage and, where necessary, make the appropriate updates to ensure full compliance with regulations and contractual obligations.</p>
--	---

Se non desiderate continuare a ricevere le nostre newsletter/flash news vi preghiamo di mandare un'email a associati@uhyassociati.com indicando nell'oggetto "cancellami"

If you do not want to continue receiving our newsletters/flash news, please send an email to associati@uhyassociati.com indicating "unsubscribe" in the subject line.